

Jaarverslag

NovaWork 2010

Op weg naar werk

Inhoudsopgave

5	Terugblik
	I Op weg naar werk
	Op weg naar werk via re-integratie
8	Jan Warners kwam aan het werk via een re-integratietraject.
10	Gea Hut werkte bij de Action totdat ze naar school kon.
12	Erik Klamer werkt via een traject re-integratie bij textieldrukkerij TDNN.
14	Jeanette Bakema doet werkervaring op als receptioniste bij Novatec.
	Op weg naar werk via begeleid werken
16	Chris Beijer en Gert Jan Holsema hebben een contract begeleid werken bij autosloopbedrijf Maris.
18	Frans de Haan werkt als pluimveevanger via begeleid werken.
20	Jan Steen heeft een contract begeleid werken bij transportbedrijf Vroegindewey.
22	Luuk Kregel heeft een overeenkomst begeleid werken bij Kode Profiel.
	Op weg naar werk via detachering
24	Anita Mekkes is gedetacheerd als conciërge op basisschool Steenberg.
26	Iene Alserda is gedetacheerd bij tuincentrum GroenRijk in Haule.
28	Henk Mulder is gedetacheerd bij Schildersbedrijf Sikkens.
30	Klaas IJtsma is gedetacheerd bij varkenshouderij Broeders-Oosterveld in Bakkeveen.
32	Sia Kruize , Silja Oosterhof en Fredy Laturiuw zorgen voor meer handen in de klas op 't Hoge Holt, een basisschool voor speciaal onderwijs.
	II Ontwikkeling en Opleiding
	Ontwikkelen en trainen
36	Annie Hoekstra is gedetacheerd bij poeliersbedrijf André Vinkers. "Ik wil zo ver mogelijk komen!"
	Ontwikkeling en opleiding
38	Germas Noordenbos ontwikkelt zich bij Oosterheert Systeembeheer. "Ik houd ervan om dingen uit te zoeken"
40	Financiële kerncijfers
41	De blik vooruit

NovaWork

NovaWork begon in 2005 als re-integratiebedrijf en werkt voornamelijk voor de gemeenten Grootegast, Leek, Marum, Noordenveld en Zuidhorn en voor het UWV Werkbedrijf. De hoofdtaken zijn:

- Re-integratie-activiteiten voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt
- Begeleid werken en detachering voor mensen met een arbeidsbeperking.

NovaWork en Novatec vormen een hechte combinatie. Novatec is het werkleerbedrijf. De taken van NovaWork liggen op het gebied van het bemiddelen en plaatsen van mensen naar reguliere banen, begeleid werken en detacheren.



Leren met behulp van de computer.

Terugblik

NovaWork kijkt terug op een verrassend jaar. Ondanks de berichtgeving over de recessie in Nederland nam het aantal medewerkers in begeleid werken en individuele detachering toe tot 175 mensen, een groei van 16%. Ook de bemiddelingsresultaten bij de re-integratieactiviteiten waren positief. Al met al realiseerden we in 2010 een stijging van de financiële omzet van 20%.

In 2010 werkten we nauw samen met ISD Noordenkwartier, onder meer op het gebied van het Sociaal Uitzendbureau en de versterking van Match.Noordenkwartier. De samenwerking met sociale zaken in de gemeenten Grootegast en Zuidhorn zetten we ook het komende jaar intensief voort.

Het aantal personen met een WSW-indicatie op de wachtlijst voor een werkplek is in 2010 opnieuw gedaald. Ook deed 70% van hen vorig jaar mee aan een voorbereidingstraject, voor het overgrote deel volgden zij dit bij NovaWork. In 2010 hebben we gelukkig 60 medewerkers van de wachtlijst kunnen plaatsen in begeleid werken, in detachering en bij het werkleerbedrijf Novatec.

Net als voorgaande jaren hebben we ook in 2010 ingezet op de 'beweging van binnen naar buiten'. Dit is een van onze hoofddoelstellingen en daarom zijn we heel blij met het feit dat ruim 125 medewerkers, met nu nog een arbeidscontract bij werkleerbedrijf Novatec, graag willen werken op een externe werkplek. Het is voor ons een teken dat we de goede koers hebben ingezet.

Samen met werkleerbedrijf Novatec besteedden we veel aandacht aan de combinatie leren en werken. En niet voor niets, gezien het groeiend aantal deelnemers aan de trainingen en scholingsactiviteiten.

Alles overziend boekten we in 2010 goede resultaten. Die zijn mede bereikt door het enthousiasme van de kernformatie van NovaWork en de inzet van onze cliënten en medewerkers. Daar zijn we buitengewoon trots op.

Jacqueline Dirksen, Jan Talens
Directie NovaWork



Op weg naar werk



Op weg naar werk via re-integratie

NovaWork plaatst mensen in een re-integratietraject bij een bedrijf of instelling. De werkervaring die medewerkers zo opdoen, vormt een belangrijke stap in de richting van een verdere opleiding of regulier werk. Bij de re-integratietrajecten starten de medewerkers vaak met een eerste werkperiode bij werkplekbedrijf Novatec. Van daaruit wordt een externe werkplek gezocht. Het is de bedoeling dat zij na afloop van de detachingsperiode een reguliere baan krijgen. Onderdeel van het traject is ook het trainingsprogramma 'Actief werken aan werk', dat onder meer in gaat op solliciteren, het opstellen van een CV en het zoeken van vacatures.



Jan Warners

'Ik wil aan het werk!'

Om werkervaring op te doen en in het arbeidsritme te komen, ging Jan Warners met behoud van uitkering aan het werk bij de afdeling Montage van werkleerbedrijf Novatec. Tijdens de training Bemiddeling wees de jobhunter hem op een vacature van assistent-vestigingsmanager bij Distriplan in Groningen.

Jan solliciteerde en werd in eerste instantie afgewezen. Maar twee maanden later belde het bedrijf hem op met de vraag of hij alsnog interesse had in de functie. "Na een gesprek begon ik aan een proeftijd en per 1 mei kreeg ik een contract voor een halfjaar. Ik vond het leuk werk. Ik moest plannen, leiding geven, mensen te woord staan. Dat ligt me wel, ik heb een vlotte babbel en kan goed luisteren. Met de bedrijfsauto bracht ik de post naar de bezorgers die niet zelf hun bakken met post op konden halen. Zo kom je nog eens ergens!"

Wijkcodes

Distriplan werkte ook voor Selektvracht en Selektmail. Van dinsdag tot en met zaterdag werden de pakjes bezorgd. Jan: "Mijn werkdag begon om half acht. Met een scanapparaat zorgde ik dat de pakjes in de computer geregistreerd werden en vervolgens op postcode in het juiste vak lagen. Om tien uur moest alles klaar staan, want dan kwamen de bezorgers de post halen. Ik maakte ook de dagplanning, dus het rooster van wie welke route rijdt."

Werkervaring

Jan vond het een interessante baan waar hij veel geleerd heeft en ook best had willen blijven. "Jammer genoeg ging het bedrijf failliet en zat ik per 1 december weer zonder baan. Ik ben nu weer hard aan het zoeken naar werk en hoop dat mijn werkervaring bij Distriplan me hierbij helpt. Ondertussen ben ik ook bezig om te kijken of ik het diploma voor heftruckchauffeur kan halen. Dat wordt vaak gevraagd en dan heb ik meer kans op een baan."

Opleiding

Voorlopig wil Jan niet meer naar school. "Ik heb alle diploma's die je kunt halen op het gebied van voetbaltrainer en voetbalmanagement. Ik heb een opleiding op het gebied van toerisme en recreatie gevolgd en ook in die sector gewerkt. Daarnaast heb ik nog een jaar op de Pabo gezeten. Nu wil ik aan het werk. Als dat lukt, lijkt het me wel leuk om een opleiding erbij te doen, in de logistiek bijvoorbeeld. Maar eerst een baan!"

‘Ik wil met mensen werken’

Gea Hut (22) woonde en werkte de afgelopen jaren regelmatig in Afrika. Sinds eind 2009 woont ze weer in Nederland. “Ik wilde na de zomer aan een opleiding beginnen, maar tot die tijd moest ik werk vinden.”

Welke opleiding het precies zou worden, was nog niet duidelijk. “Maar ik wist wel dat ik het leuk vind om met mensen te werken en om mensen te helpen”, zegt Gea. Ze koos uiteindelijk voor Maatschappelijke Zorg (MBO-4) bij de Friese Poort. “Met name Jeugdzorg, dat is een van de uitstroommogelijkheden van die opleiding, leek me leuk.”

Training

Vervolgens ging ze op zoek naar werk. Toen dat niet lukte, kwam ze via de sociale dienst bij NovaWork terecht. “Er was niet direct een werkplek beschikbaar, maar ik kon wel meedoen met een training Bemiddeling. Iedere woensdag kwamen we met een groepje bij elkaar. Ook de jobhunters waren daarbij aanwezig. Zij hadden vacatures opgezocht en ik ging zelf ook kranten en vooral het internet doorspitten.”

Gezellig

Een van de jobhunters kwam met een vacature bij de Action. Gea was niet direct enthousiast. “Ik vroeg me af of dit wel geschikt was voor mij. Maar goed, ik wilde graag aan het werk en dus ging ik met de jobhunter op gesprek. Tot mijn eigen verrassing leek het me leuk en de week erna ben ik begonnen. Ik stond achter de kassa, moest dozen uitpakken in de winkel, het magazijn opruimen, noem maar op. Ik werkte 32 uur per week en ik vond het hartstikke gezellig!”

Zelfstandig

In september begon Gea aan haar opleiding. “Het is wel raar om weer naar school te gaan. Het is ook anders dan toen ik zelf naar de middelbare school ging. Nu moeten we veel zelfstandig leren. Je zit achter de computer en werkt zelf aan je opdrachten. Op maandag staat de juf de hele dag voor de klas, de rest van de week moet je het zelf doen.”

Opleiding

“Inhoudelijk is deze opleiding een goede keuze. De boeken die we gebruiken, staan vol met interessante informatie en hier kan ik goed mee uit de voeten. Als ik iets niet snap of ik heb de lerares nodig als ik niet op school ben, dan maak ik gebruik van de mail of de ELO, de Elektronische Leer Omgeving.”

Resultaten re-integratie

NovaWork verzorgde in 2010 voor 370 personen een re-integratieactiviteit. Hiervan zijn 146 afgerond. Het resultaat was dat 49 mensen een regulier arbeidscontract kregen en dat 41 personen een contract in

begeleid werken, in detachering of bij het werkleerbedrijf Novatec kregen. Door de activiteiten van NovaWork doen 116 van de bovengenoemde 146 personen geen beroep meer op een uitkering.





Erik Klamer

‘Ieder plaatje is weer anders’

Na zijn opleiding automatisering bij het Alfa-college lukte het Erik niet om aan het werk te komen. Via NovaWork kreeg hij een vacature bij textieldrukkerij TDNN onder ogen. Erik kwam voor de plek van leerling-zeefdrukker, maar ging al snel aan de slag met de digitale printer.

Een jobhunter van NovaWork maakte Erik attent op de vacature leerling-zeefdrukker bij TDNN. Dat gebeurde tijdens een trainingsbijeenkomst. Erik: “Iedere woensdag kwamen we bij elkaar. Het ging echt om het zoeken naar werk. De jobhunters van NovaWork waren er bij, er lagen vacatures op tafel en we leerden hoe je een goede sollicitatiebrief schrijft.” Op de vacature voor leerling-zeefdrukker had Erik zelf niet zo gauw gereageerd. “Maar het leek me best leuk. Weer eens wat anders!” Een dag later ging hij samen met de jobhunter op gesprek bij Debbie Keuter, eigenaar van TDNN.

Digitale printer

Tijdens het eerste gesprek bleek al snel dat bij veel werkzaamheden van TDNN de computer om de hoek komt kijken. Erik, met zijn automatiseringsachtergrond, was al snel geïnteresseerd. Debbie zag mogelijkheden om de digitale printer van het bedrijf vaker te kunnen gebruiken. “Eigenlijk heeft Erik dus nooit als leerling-zeefdrukker gewerkt. We hebben hem direct met de digitale printer aan het werk gezet!”

Kloppende kleuren

De digitale printer drukt direct op textiel, ideaal voor kleine oplagen. Erik: “Ik heb bijvoorbeeld een logo of een foto van een bedrijf dat op een shirtje moet. Eerst maak ik een globaal plaatje, zodat de opdrachtgever ziet hoe het er uit komt te zien. Krijg ik daar akkoord op, dan zet ik dat plaatje precies op de goede plaats en zorg ik ervoor dat de kleuren kloppen. Bij afbeeldingen van gezichten bijvoorbeeld, is het belangrijk dat de huidskleur echt goed is.”

Oog voor kwaliteit

Erik werkt 39 uur bij TDNN en het bevalt hem prima. “Het is heel gevarieerd werk. Ieder plaatje is weer anders, met andere uitdagingen.” Omgekeerd is Debbie ook blij met Erik. “Hij kan heel zelfstandig werken, is nauwkeurig, houdt zich aan afspraken en heeft oog voor kwaliteit. Als hij iets niet weet, zoekt hij net zolang totdat hij een oplossing heeft. Erik past goed bij TDNN. Maar ja, nu zijn we nog steeds op zoek naar een leerling-zeefdrukker!”

‘Wat wil ik en wat kan ik?’

Jeanette Bakema werkte in een winkel, maar hield dat lichamelijk niet meer vol. Via de sociale dienst kwam ze bij NovaWork terecht. Door werkervaring op te doen, wilde ze erachter komen wat haar mogelijkheden waren.

“Tijdens het eerste gesprek vroeg de consulent me wat ik leuk zou vinden om te doen. Ja, jeetje, dat vond ik wel een lastige vraag! Wat wil ik en wat kan ik? Uiteindelijk kwamen we uit op receptiewerk. Dat was helemaal nieuw voor me en dat wilde ik wel eens proberen. Toevallig kwam de stageplek bij de receptie van Novatec vrij. In augustus ben ik daar begonnen, eerst voor een periode van tien weken, toen voor een half jaar. Tegelijkertijd volgde ik een opleiding Receptioniste bij het Noorderpoortcollege. In november haalde ik mijn diploma.”

Afwisselend

“Het werk is meer dan alleen de telefoon opnemen en mensen ontvangen, hoewel je het daar heel druk mee kunt hebben! Als ik tijd heb, doe ik ook licht administratief werk. Ik verstuur opdrachtbevestigingen, werk Excell-bestanden bij en verwerk de ingekomen post. Ik zit geregeld alleen achter de ontvangstbalie en dat gaat prima. Het is afwisselend werk en dat vind ik leuk. Ik had nog nooit eerder als receptioniste gewerkt, dus het was fijn dat ik een goede begeleidster had. Ze heeft me door de eerste weken heen geholpen!”

Alert

“Wat je nodig hebt om dit werk te kunnen doen?” Jeanette denkt even na en zegt dan: “Je moet altijd rustig en vriendelijk blijven, kunnen luisteren en met mensen om kunnen gaan. Ook moet je steeds alert blijven. Soms willen mensen dat je hen direct doorverbindt met een consulent of met de directeur. Het is dan wel de bedoeling dat ik even doorvraag: Wie bent u en waar gaat het over?”

Solliciteren

Jeanette werkt inmiddels 32 uur, meer dan ze had gedacht toen ze begon. Naast het werk volgt ze ook nog een training Bemiddeling bij NovaWork. “Tijdens die training zoeken we naar vacatures in de krant en op internet. Nu ben ik me aan het oriënteren op bedrijven waar ik zou willen werken. Daar stuur ik dan een open sollicitatie naar toe. Ik zou het liefst receptiewerk doen en als ik er op de fiets heen kan, is het helemaal ideaal!”

Activering wachtlijst

Ook voor mensen op de wachtlijst voor de sociale werkvoorziening organiseert NovaWork voorbereidende trajecten en trainingen. In 2010 deed 70% van de mensen op de wachtlijst hier aan mee. Daarmee behoort NovaWork landelijk gezien tot een van de koplopers. Eind 2010 waren 60 mensen van de wachtlijst definitief geplaatst, waarvan 24 met een begeleid werken-contract in een externe baan, 8 personen in detachering en 28 tijdelijk bij het werkleerbedrijf Novatec.



Jeanette Bakema

Op weg naar werk via begeleid werken

Begeleid werken wil zeggen dat de medewerker geen contract krijgt bij het SW-bedrijf, maar rechtstreeks bij een externe werkgever. De werkgever krijgt van NovaWork een loonkostensubsidie. De hoogte ervan hangt samen met de arbeidscapaciteit van de werknemer. Daarnaast kan de werkgever gebruik maken van de zogeheten no-risk-polis: als de werknemer ziek wordt, krijgt de werkgever ziektegeld van het UWV. Komt de werknemer in de WIA, dan geldt geen premieverhoging.



Chris Beijer



Gert Jan Holsema

‘Het is hier flink doorpakken!’

Buiten staan de auto’s dicht naast elkaar geparkeerd, binnen zijn mensen aan het werk. Sommige auto’s zijn al helemaal ontmanteld, andere zien er nog best aardig uit. Toch zijn ze allemaal rijp voor de sloop. Auto-demontagebedrijf Maris is de werkplek van Chris Beijer (23) en Gert Jan Holsema (46).

Gert Jan werkt er drie jaar, Chris een paar maanden. “Ik heb jaren geleden in een sloperij gewerkt”, vertelt Gert Jan. “Daarna deed ik van alles en nog wat. Bij Novatec werkte ik onder meer in de drukkerij. Maar het ging toch weer kriebelen. Toen de jobhunter met deze werkplek kwam, was ik positief. Ik kende een aantal jongens nog van vroeger, dat was wel prettig.” Chris Beijer werkte hiervoor bij een houtzagerij. “Ik was toe aan iets anders en dit leek me wel wat.” Samen met zijn consulent ging hij vorig jaar op gesprek bij Maris. De week daarna begon hij aan zijn proeftijd.

Doorpakken

Een auto slopen begint met het weghalen van accu, bumper, banden, vloeistoffen en bekleding. De meeste tijd kost het weghalen van alle onderdelen van het motorblok en – daarna – de bedrading. Bruikbare onderdelen gaan naar het magazijn. Als de auto helemaal kaal is, gaat hij op transport naar Duitsland. Het is flink doorpakken bij Maris. “Het tempo ligt hoog en dat is zeker in het begin, als je nog niet alles weet, best lastig”, zegt Chris. “Maar als ik iets niet weet, vraag ik er wel naar.”

Wennen

Het duurde bijna een jaar voordat Gert Jan zich echt thuis voelde op zijn nieuwe werkplek. “Ik moest vooral wennen aan hoe de jongens met elkaar omgingen, de grapjes die ze maken. Maar nu voel ik me prima op m’n gemak hier.” Ook werkgever Appie Maris keek eerst even de kat uit de boom. “We moesten inderdaad aan elkaar wennen, maar nu gaat het heel goed. Ook de begeleiding vanuit NovaWork vind ik prima. Als er iets is, bellen we en wordt er wat aan gedaan. Super!”

Zowel Chris als Gert Jan kunnen hun energie goed kwijt in het werk. Gert Jan: “Het komt niet zo precies, je kunt flink uithalen!” Wat je nodig hebt om hier te werken? “Je moet zelfstandig en soms ook netjes kunnen werken. En je moet lol hebben in je werk!” Dat zit wel goed.

Teamwerk is belangrijk

Dea Veenstra, meewerkend partner van Pluimveevangbedrijf Veenstra, bood Frans de Haan een contract begeleid werken aan. Dat betekent dat hij in dienst is van Veenstra met – als het nodig is – begeleiding vanuit NovaWork. Ook ontvangt het bedrijf een loonkostensubsidie voor Frans.

Pluimvee vangen is zwaar werk. Een team vangt in een uur een paar duizend kippen. Twee ploegen van drie personen vullen de containers waar de kippen in worden vervoerd. Je moet behendig zijn en goed kunnen tellen. Het tempo ligt hoog, na een uur moet de auto door van de boer naar de slachterij. Het is ook onregelmatig werk, je hoort een dag van te voren wanneer je waar naar toe moet. Toch wilde Frans de Haan graag aan het werk als pluimveevanger.

Aanbeveling

Frans werkte jaren geleden ook al als pluimveevanger. Daarna kwam hij terecht bij Groene Werken van Novatec. Vorig jaar benaderde hij zelf de jobhunter met de vraag, of er niet weer een werkplek voor hem te vinden zou zijn bij een pluimveevangbedrijf. Ondernemer Veenstra in Harkema was geïnteresseerd. Dea Veenstra: “Onze mensen kenden Frans nog van vroeger. ‘Dat is een goeie vanger!’, zeiden ze. Zo’n aanbeveling telt mee en daarom zijn we een gesprek met Frans en zijn consulent aangegaan.”

Spierpijn

In het begin had Frans spierpijn, maar na een week was dat over en was hij gewend aan het zware werk. De voorman had niet veel tijd nodig om te zien dat Frans het werk goed aan kon en prima in het team paste. Dat laatste is belangrijk, zegt Frans: “Je zit de hele dag bij elkaar op de lip, in de bus, op de werkvloer. Als iemand de kantjes ervan afloopt, leidt dat tot ergernissen. We zijn een echt team en hoewel het zwaar werk is, hebben we het ook gezellig samen.”

Tevreden

Dea Veenstra is duidelijk tevreden over Frans. “Hij is handig, past in het team en wil ook wel iets extra’s doen. We kunnen van hem op aan en dat is voor ons heel belangrijk!” Frans werkt gemiddeld 38 uur per week, inclusief reisen. Daardoor gaat hij er financieel op vooruit. Als er iets is, kan hij of de werkgever terecht bij de consulent van NovaWork. “Maar dat komt weinig voor. Het loopt heel goed!”



Frans de Haan

Resultaten begeleid werken

NovaWork heeft in totaal 70 personen bemiddeld naar een contract begeleid werken. In 2009 kreeg NovaWork het keurmerk 'erkende jobcoachorganisatie'. Voor de begeleiding beschikken we over 6 gediplomeerde jobcoaches.



Jan Steen

Racen tegen de klok

Jan Steen is vrachtwagenchauffeur en rijdt voor transportbedrijf Vroegindewey uit Zevenhuizen. Hiervoor werkte hij bij de afdeling Industriële Werken van werkleerbedrijf Novatec, waar hij zich bezig hield met het onderhoud van gereedschappen.

Jan: “Ik had al eerder voor Vroegindewey gewerkt en wist dat ze iemand zochten. Ik heb zelf contact met de baas opgenomen. Vervolgens hebben we samen met de jobhunter van NovaWork een en ander officieel geregeld. Nu heb ik een contract begeleid werken bij Vroegindewey.” Jan werkt drie weken achter elkaar en is dan een week vrij.

Chocolade

Vroegindewey is gespecialiseerd in vervoer van en naar Noorwegen. Als we Jan spreken, is hij net onderweg van Rotterdam naar België om van daaruit door te rijden naar Noorwegen. “Ik heb net vier pallets stukgoed in Rotterdam gelost, daarna nog 14 pallets in Oud-Beijerland. Nu ben ik onderweg naar twee adresjes in Antwerpen. Dan bel ik met het bedrijf om te vragen waar ik een lading voor Noorwegen op moet halen. Misschien wel chocolade in Halle!”

Gevaarlijke stoffen

Jan vervoert van alles en nog wat, van vis en stukgoed tot gevaarlijke stoffen als benzine en grondstoffen voor verf. “Om met gevaarlijke stoffen te mogen rijden, moet je iedere vijf jaar het ADR-certificaat halen zodat je weet wat de stoffen kunnen doen en hoe je ermee om moet gaan. Ik heb net vorig jaar weer het examen gehaald.”

Improviseren

Het werk bevalt Jan goed. “Het leukste is de vrijheid. Ik werk heel zelfstandig, moet m’n eigen boontjes doppen. Als er een probleem is, moet ik het oplossen. Je moet als chauffeur kunnen improviseren, maar daar houd ik wel van. En, heel belangrijk: je moet stressbestendig zijn. Je bent de hele dag aan het racen tegen de klok, daar moet je tegen kunnen.”

Concurrentie

Jan werkte al eerder als chauffeur en ziet dat het werk wel anders is dan vroeger. “Er is nu meer concurrentie, de regels zijn strenger en er worden meer bekeuringen uitgedeeld. Je moet veel meer oppassen, maar het chauffeursvak op zich blijft leuk. Op de boot naar Noorwegen kom ik vaak collega’s tegen, dat is altijd wel gezellig. Verder werk ik vooral alleen. Misschien dat ik over een paar jaar wel eens wat anders wil, zodat ik wat vaker thuis ben, maar voorlopig heb ik het nog prima naar mijn zin.”

‘Het is afwisselend, je doet van alles wat’

NovaWork is altijd op zoek naar werkplekken bij werkgevers in de regio. De jobhunters spelen daarbij een belangrijke rol, maar het komt ook regelmatig voor dat mensen zelf een geschikte werkplek vinden. Zo ook Luuk Kregel.

Luuk Kregel is een man van weinig woorden. Hij heeft het naar zijn zin bij Kode Profiel en eigenlijk valt daar niet veel meer over te zeggen. Als je even doorvraagt, komt er wat meer informatie los.

Proefdraaien

“Hiervoor werkte ik een jaar of vijf bij vleesleverancier Poel en Kamps en ik wilde wel eens iets anders. De eigenaar van Kode Profiel, een bedrijf voor dak- en wandbeplating, kende mij en wist dat ik wel geïnteresseerd was in een andere werkplek. Ik mocht twee weken proefdraaien om te kijken of het wat voor me was.” Na de twee weken wilden zowel Luuk als het bedrijf wel met elkaar verder. “De baas, Kor Tuintjer, nam contact op met NovaWork. Toen kreeg ik officieel een overeenkomst begeleid werken bij Kode Profiel.”

Staalconstructies

Voor het werk komt Luuk in heel Noord-Nederland. Samen met zijn collega Jannes vormt hij een team. Kode Profiel bouwt en verbouwt loodsen, schuren en stallen voor bedrijven, maar ook voor particulieren. Als we Luuk spreken, zijn beide mannen aan het werk in Hoogezand bij een autoglasbedrijf. “Dit bedrijf breidt uit met een stel nieuwe loodsen. De eigenaar wil die dan weer verhuren. Wij plaatsen de staalconstructies, bekleden die met wandplaten en zorgen voor de dakbedekking. Het zijn enorme gebouwen, zo’n 9 meter diep en 60 meter lang, en de plaatsing komt echt heel precies.”

Nauwkeurig

Om dit werk te kunnen doen, moet je heel nauwkeurig zijn, aldus Jannes: “En verder? Je moet geen hoogtevrees hebben en niet bang zijn voor vieze handen! Maar dat zit wel goed bij Luuk.” Luuk knikt bevestigend. Het bevalt hem goed bij Kode Profiel. “Het is afwisselend, je doet van alles wat. Dakplaten leggen vind ik denk ik het leukste werk, maar ach, eigenlijk vind ik alles wel mooi, het maakt me niet zoveel uit. Het is lekker buiten werken en je komt nog eens ergens.” Jannes vult hem aan: “We zetten vanuit het niets een complete loods neer, dat is ook wel mooi. Van de fundering en de staalconstructie tot en met de wanden en het dak.”



Luuk Kregel

Op weg naar werk via detachering

NovaWork helpt mensen op hun weg naar werk. Eén van de manieren waarop we dat doen, is detachering. De medewerkers blijven in dienst van werkleerbedrijf Novatec of NovaWork, maar gaan bij een regulier bedrijf aan de slag. Ze doen zo werkervaring op in het reguliere bedrijfsleven en kunnen zich verder ontwikkelen. De werkgever weet zich verzekerd van gemotiveerde werknemers en begeleiding.



Anita Mekkes

‘Ik wil zo veel mogelijk opleidingen doen!’

Anita Mekkes werkte al bij de Kringloopwinkel, in een dierenzaak, in de groenvoorziening en op de kwekerij van Novatec. In 2010 volgde ze de opleiding AKA-conciërge. Het bleek een goede keuze.

Tijdens haar opleiding liep Anita stage op een grote basisschool in Norg. “Daar moest ik van alles doen. Kopiëren, koffie zetten, ziekmeldingen invoeren in de computer, maar ook kleine klusjes, zoals het repareren van een hekje. Ik heb heel veel geleerd van Jochem, de vaste conciërge.” Na haar stage was Anita invalkracht op een basisschool in Westervelde, een school met 70 leerlingen. Daarna kwam er gelukkig een plek vrij voor een conciërge op obs Steenberg, een kleine basisschool in Roderesch. Hier werkt ze nu 20 uur per week.

Uitzoeken

Obs Steenberg is een kleine school met in totaal 38 leerlingen. “Daar moest ik wel aan wennen!”, zegt Anita. “Het is soms erg rustig, en dat was op mijn vorige werkplekken wel anders. Maar de werkzaamheden zijn wel ongeveer hetzelfde. Ik kopieer voor de meesters en juffen, houd de gymzaal schoon en help de kleuterjuf met de kinderen als het zo uitkomt. Als ik alle namen weet, kan ik ook de telefoon opnemen. Ik ben hier nog maar net, ik weet nog niet precies wat er gedaan moet worden. Dat moet ik allemaal nog een beetje uitzoeken. Maar het bevalt me hier goed, hoor.”

Leren

Ondertussen is ze ook al weer op zoek naar een volgende opleiding. “Ik zou graag wat beter lezen en schrijven. Ik ben een beetje dyslectisch van mezelf en wil mijn dochters kunnen helpen met hun schoolwerk. Bovendien wil ik gewoon zoveel mogelijk opleidingen doen! Om te leren natuurlijk, maar ook om het contact met andere mensen. Aan de vorige cursus heb ik ook vrienden overgehouden.”

Zelfstandig

Voorlopig wil Anita graag aan het werk blijven als conciërge. “Ik vind het leuk om met kinderen om te gaan en ik heb prettige collega’s. Verder is het een hele zelfstandige functie, daar houd ik ook wel van. Ik ga voor een groot deel m’n eigen gang en deel zelf mijn werktijden in. En omdat ik zelf kinderen op de basisschool heb, is het erg fijn dat ik alle schoolvakanties vrij heb.”

‘Ik wil graag werken!’

Iene Alserda werkte bijna 30 jaar bij Storteboom toen hij ziek werd. Een volledige baan zat er niet meer in en uiteindelijk kreeg hij werk bij de kwekerij van Novatec. “Daar wilde ik best blijven, maar ik kon zelfstandig werken en dus kwam ik in aanmerking voor een werkplek buiten Novatec.”

Vanwege zijn ervaring op de kwekerij kwam Iene vorig jaar terecht bij het bedrijf van Hans Menken, tuincentrum GroenRijk in Haule. Daar staat duurzaam ondernemen hoog in het vaandel. De ondernemer verwarmt zijn bedrijf en woonhuis met een verwarmingsinstallatie die op (afval) hout draait: kisten, pallets en planken die hij bij de fabrieken ophaalt. Iene zorgt ervoor dat het hout versnipperd wordt en in de installatie terecht komt.

Shredder

“Hans stookt alles op hout”, zegt Iene. “Een van de collega’s haalt afvalhout op bij de fabrieken en een ander zorgt ervoor dat het in kleinere stukken gezaagd wordt. Vervolgens gooi ik het in de shredder. Ik werk nu zes uur per dag, maar dat moeten er zeven worden. Ik weet wat ik moet doen, Hans staat er niet bij om te kijken of het goed gaat, gelukkig. Natuurlijk komt er wel eens iemand een praatje maken of een sigaretje roken, maar verder ga ik gewoon mijn gang.”

Piekeren

Iene is niet dol op veranderingen. “Eerst zag ik er tegen op om hier te komen. Ik had het naar mijn zin bij de kwekerij en dit bedrijf kende ik helemaal niet. Ik kon er niet van slapen! Maar nu ik er een paar maanden ben, gaat het steeds beter. Als ik ergens mee zit, ga ik direct naar Hans. Dat is goed, anders ga ik teveel piekeren.” In de zomer gaat hij er wat klusjes bij doen. “Dat bouwen we langzaam op”, zegt Hans Menken.

Betrouwbaar

Voor Menken is maatschappelijk verantwoord ondernemen meer dan op hout stoken. “We gaan duurzaam om met onze omgeving en ook met mensen. Dat laatste betekent ook dat we mensen kansen bieden.” Menken is goed te spreken over Iene. “Hij is betrouwbaar en super gemotiveerd. Het werk past ook bij hem. Het is niet ingewikkeld, maar je moet er wel goed bij nadenken. Je moet de machine een beetje snappen, anders heb je binnen tien minuten een storing en daar houdt Iene helemaal niet van!” Iene schudt zijn hoofd. “Nee, ik wil graag werken. Ik baal als de machine stuk is!”



Iene Alserda

Resultaten detachering

NovaWork plaatste in 2010 133 personen met een WSW-arbeidscontract op individuele detacheringbasis bij externe bedrijven.



Henk Mulder

Henk Mulder is gedetacheerd bij Schildersbedrijf Sikkens.

‘Het is lekker werken hier’

Jan Peter Santing van Schildersbedrijf Sikkens in Norg zocht een schilder. Henk Mulder wist hiervan en zocht zelf contact met NovaWork. Kort daarna ging hij met de consulent van NovaWork op gesprek bij Sikkens. Het klikte en Henk kon aan de slag.

De medewerkers van schildersbedrijf Sikkens kun je inhuren voor onder meer onderhoudsschilderwerk, binnen- en buitenschilderwerk, glaszetten en het vervangen van kozijnen.

Maallust

De eerste opdracht van Henk Mulder was het plaatsen van 150 raampjes. Daarna volgden verschillende klussen. Henk somt op: “Binnenschilderwerk bij particulieren in Zuidhorn, maar ook het interieur van het gevangenis­museum Veenhuizen. En op Veenhuizen heb ik nog gewerkt op Maallust, een bedrijventerreintje dat helemaal wordt gerenoveerd. Dat zag er eerst niet uit, maar is heel mooi geworden!”

Werkdruk

Henk werkt inmiddels 40 uur. “Bij Novatec kwam ik niet verder dan 28,8 uur, dus ik ben er blij mee!” Het bevalt hem prima. “De sfeer is prettig, het is lekker werken hier.” Ook het bedrijf is blij met Henk, zeker nu ze hem wat beter kennen. “Henk overschat zichzelf soms”, weet Jan Peter Santing. “Hij zegt snel ja, maar ik heb gemerkt dat er niet teveel druk op zijn schouders moet liggen. Ook het werktempo is voor hem soms wat te hoog, maar dat houd ik goed in de gaten en dan gaat het prima.”

Flexibel

Henk heeft nu een halfjaarcontract. In het voorjaar gaat hij weer rond de tafel met de consulent en de werkgever om te kijken hoe het verder gaat. Santing: “Verder vooruit kijken is voor ons bedrijf lastig. Ik moet Henk flexibel in kunnen zetten. Het is een kwestie van geven en nemen, van beide kanten. Henk kan minder werkdruk aan, maar dat wordt gecompenseerd via een financiële vergoeding. Het is een prima constructie en ik denk dat zonder NovaWork veel meer mensen thuis zouden zitten!”

Vragen

Als er vragen zijn, kan Henk altijd terecht bij de NovaWork-consulent. Bezoekjes op de werkvloer vinden de heren niet zo nodig. “Daar wordt alleen maar over gepraat!” Als er iets is, bellen we of spreken we af op kantoor. Maar dat is niet vaak nodig. Het gaat allemaal prima!”

“Ik werk graag met dieren”

Klaas IJtsma werkte jarenlang via Novatec in de groenvoorziening. Hij wilde wel eens ander werk, het liefst iets met dieren. De jobhunter van NovaWork benaderde varkenshouderij Broeders-Oosterveld in Bakkeveen. Anita Broeders: “Ik weet nog wel dat hij heel volhoudend was. Hij belde een paar keer achter elkaar, de laatste keer toevallig op een moment dat we iemand nodig hadden.”

Het kennismakingsgesprek met Klaas verliep goed. “Ze moesten even prakkiseren”, weet Klaas nog, “maar toen ging het door.”

SPF

Bij varkenshouderij Broeders-Oosterveld kun je niet zomaar even de stal in. Iedere bezoeker moet uit de kleren, onder de douche en mag dan in bedrijfsoveral de stallen in. “We zijn ziektevrij en dat willen we graag zo houden!”, zegt eigenaar Marcel Broeders. Het bedrijf heeft het SPF-keurmerk en dat betekent dat hier de strengst mogelijk eisen gelden op het gebied van diergezondheid en -welzijn.

Kraamafdeling

Klaas leerde het werk van Roelf en nu werkt hij samen met collega Gea op de kraamafdeling. “Op maandag zorgen we ervoor dat de biggen die naar de mesterij gaan op de afleverplek zijn zodat ze makkelijk de vrachtwagen in lopen. Daarna ga ik castreren, maar daar stoppen we binnenkort mee.” Anita Broeders: “Nu er ruimte is in Nederland om beren, dus de mannetjesvarkens, te mesten, houden wij daarmee op.”

700 biggen

Op woensdag staat het spenen van de biggen op het programma. “De zeugen gaan terug naar de dekstal. Als de afdeling leeg is, maken we het helemaal schoon. Op donderdag en vrijdag worden de meeste biggen geboren, iedere week zo’n 700. Daar zijn we dan druk mee. De geboren biggen enten en ‘blikken’ we – ze krijgen dan clips met het bedrijfsnummer in de oren – en we geven ze ijzer en Yakult. Dat laatste is om diaree te voorkomen, waardoor er geen antibiotica nodig is.”

Geen spijt

Klaas heeft het prima naar zijn zin, maar hij moest wel wennen. “Ik had al die jaren alleen maar buiten gewerkt en nu zit ik ineens de hele dag binnen! De eerste tijd vond ik dat moeilijk, maar nu zou ik niet anders meer willen.” Hij weet waar hij aan toe is en dat vindt hij prettig. Bovendien houdt hij ervan om met dieren te werken. “Ik heb geen spijt van de overstap!” Ook het bedrijf is blij met Klaas. “We hebben nu een heel leuk team!”



Klaas Ijtsma



Fredy, Sia en Silja

Groepsdetachering op 't Hoge Holt

Sia Kruize, Silja Oosterhof en Fredy Laturiuw zorgen voor meer handen in de klas op 't Hoge Holt, een basisschool voor speciaal onderwijs.

Sia: “Na de zomervakantie ben ik op 't Hoge Holt begonnen. Ik help de juf in groep Rood, zeg maar groep 3. Ik lees met een klein groepje kinderen en help ze met rekenen. Omdat het een school voor speciaal onderwijs is, heb je meerdere niveaus in een klas. Dan is het voor de juf of meester prettig als er mensen zijn die kunnen helpen. Ik vind het werken met kinderen geweldig. Het leukste zijn die vrolijke gezichtjes als je ze kunt helpen. Vanwege mijn rug kan ik nu helaas niet meer zo lang zo laag zitten. Ik wacht op een oproep van het ziekenhuis voor een operatie. Ondertussen ben ik hier zo'n beetje het manusje van alles. Ik werk drie dagen en op maandag ga ik naar school. Via de opleiding Zorg & Welzijn wil ik de papieren halen die nodig zijn voor onderwijsassistent.”

Silja: “Nadat ik een tijdje in de kwekerij en in tuincentra had gewerkt, wilde ik wel eens wat anders. In mijn vrije tijd was ik al veel met kinderen bezig, dus dat leek me wel wat. Voordat ik hier kwam, hielp ik mee op een basisschool in Lutjegast. Het was de eerste keer dat ik dat deed en ik heb veel geleerd. Hoe je werkjes met de kinderen doet, hoe je leest met een klein groepje. Ik rolde er eigenlijk vrij goed in. De kinderen op 't Hoge Holt vragen veel aandacht en hebben heel veel duidelijkheid nodig. Je moet veel geduld hebben en snel kunnen omschakelen. Het heeft best lang geduurd voordat ik een beetje contact kreeg met de kinderen, maar nu komen ze ook uit zichzelf naar me toe. Ik werk hier nu een half jaar, daarna ga ik naar een andere basisschool, de Nijenoert in Leek.”

Fredy: “Ik werk graag met mensen. Toen mijn consulent vroeg wat ik dacht van een werkplek via het project 'Meer handen in de klas', was ik dan ook enthousiast. Sinds begin 2010 ondersteun ik meester Paul in groep 6-7. Met een klein groepje kinderen oefen ik begrijpend lezen of rekenen. Ook geef ik wel eens een klassikale les spelling. Dat ging allemaal niet vanzelf. Ik heb me thuis grondig verdiept in de lees- en rekenmethodes. Het speciaal onderwijs vergt veel energie. Je moet de kinderen constant bij de les houden. Structuur en duidelijkheid zijn heel belangrijk. Je bent toch ook een beetje aan het opvoeden. Op donderdag volg ik de opleiding Zorg & Welzijn. Ik denk erover om over te stappen naar de opleiding voor onderwijsassistent of naar Sociaal Agogisch Werk. Ik wil graag kijken hoe ver ik kan komen. Eruit halen wat erin zit!”



Ontwikkeling en Opleiding



Ontwikkelen en trainen

In 2010 volgden 259 medewerkers een training.

- Werk in uitvoering (basistraining sociale vaardigheden)
25 deelnemers
- Van binnen naar buiten (naar begeleid werken of detachering)
37 deelnemers
- Actief werken aan werk (voorbereiding op bemiddeling)
53 deelnemers
- Bemiddeling (bemiddeling naar een reguliere baan)
132 deelnemers
- Making-over (aandacht voor persoonlijke verzorging)
12 deelnemers



Annie Hoekstra

Annie Hoekstra is gedetacheerd bij poeliersbedrijf André Vinkers.

“Ik wil zo ver mogelijk komen!”

In de schappen langs de wanden van poeliersbedrijf Vinkers staan zakken rijst, vaten slaolie, grootverpakkingen ketjap, kruiden en mihoen. Het vlees dat dezelfde dag verwerkt moet worden, ligt in de koeling. In de diepvriescel ernaast ligt de voorraad voor de langere termijn.

André Vinkers levert voornamelijk aan horecabedrijven en instellingen. Omdat hij een deel van de week met bestellingen op stap is, had hij iemand nodig die op de zaak bleef. “Iemand die weet wat er speelt en die ik kan vertrouwen.” Annie Hoekstra was de perfecte kandidaat.

Geschikte werkplek

Annie werkte hiervoor onder meer bij verschillende supermarkten en bij NovaPost. Annie: “André is mijn zwager en ik wist dat hij wel hulp kon gebruiken. Toen ben ik zelf naar mijn consulent bij NovaWork toegestapt. ‘Ga je mee?’, zei ik tegen haar, ‘ik heb denk ik een geschikte werkplek gevonden’. Na het kennismakingsgesprek was het snel rond en ben ik hier gedetacheerd voor 24 uur.”

Tijdsdruk

Het werk bevalt Annie prima. “Het is heel afwisselend. Ik begin de dag meestal met het klaarzetten van de bestellingen voor de klanten. Verder neem ik de telefoon op en zorg ik dat het er op de zaak netjes uitziet. Sinds ik vorig jaar mijn rijbewijs heb gehaald, lever ik soms ook zelf bestellingen af bij klanten.” Vaak moet het werk onder grote tijdsdruk gebeuren. “Dan zetten we alle zeilen bij en roepen we de hulp van familie in. De bestelling moet gewoon de deur uit!”

Slagersbedrijf

Om zich nog verder in haar werk te kunnen ontwikkelen, volgt Annie de opleiding Slagersbedrijf. “Daar leer ik alles over vlees, welke soorten er zijn, hoe je het kunt herkennen. Ook krijg ik vakken als Nederlands, rekenen en werken met de computer. Ik vind het leuk, maar het is wel pittig! Voor rekenen heb ik extra lessen, dat vind ik echt lastig. Maar ik zet door, want ik wil zo ver mogelijk komen!”

Uniek

André Vinkers noemt het uniek, zoals hij en Annie – en de familie, als het nodig is – de zaak draaiende houden. “We kennen elkaar natuurlijk goed, dat scheelt. En ik heb vanaf het begin tegen Annie gezegd: als je iets niet zint, moet je het zeggen.” Annie knikt. “Het is prettig werken. Zolang het bedrijf hier blijft, blijf ik ook!”

Ontwikkeling en opleiding

In 2010 volgden 384 medewerkers een opleiding:

- Ontwikkelingsgerichte opleiding (zoals beter leren lezen en schrijven)
53 deelnemers
- Arbeidsmarktgerichte opleiding (bijvoorbeeld basisopleiding installatietechniek of administratie)
146 deelnemers
- Wettelijke verplichte opleiding (bijvoorbeeld VCA of basiscursus bosmaaien)
185 deelnemers



Germas Noordenbos ontwikkelt zich bij Oosterheert Systeembeheer.

“Ik houd ervan om dingen uit te zoeken”

Germas Noordenbos volgde een ICT-opleiding MBO niveau 3. Na een werkleerstage van een half jaar zat hij werkloos thuis. “Ik heb ADHD en PDD-NOS. Daar ben ik vrij open over, maar dat schrikt werkgevers soms af.”

Na anderhalf jaar kwam hij bij NovaWork terecht. Daar was net een ICT-project gestart. “Het ging om een combinatie van werken op de ICT-afdeling van Novatec en leren bij het Alfa-college. Een mooie manier om weer in het arbeidsritme te komen en tegelijkertijd mijn kennis op te frissen.”

Succes

Toen Oosterheert Systeembeheer in Niebert op zoek was naar een medewerker, dacht de consultant aan Germas. “M’n stageplek was bij een soortgelijk bedrijf”, zegt Germas. “Dat ging niet goed omdat ik daar uiteindelijk het enige aanspreekpunt was. Maar in dit geval zou ik de derde medewerker worden.” Samen met zijn consultant schreef hij een sollicitatiebrief. Met succes, want even later volgde een uitnodiging voor een gesprek. Het kennismakingsgesprek verliep prima en in december ging Germas aan de slag. In het begin werkte hij drie dagen, inmiddels zijn dat er vier. Op maandagochtend volgt hij nog de ICT-opleiding van het Alfa-college vanuit het trainingscentrum van NovaWork.

Doorvragen

Oosterheert verzorgt het systeembeheer voor (MKB-) bedrijven en biedt diensten op het gebied van hosting, websites en servers. Germas bemant de helpdesk en zorgt voor het vervangen en plaatsen van computers, printers, beeldschermen en faxen. “Mensen bellen ons met allerlei vragen, van problemen met e-mailinstellingen tot vragen over de internetverbinding. ‘Het werkt zo traag!’, krijg ik dan te horen. Dan moet ik goed doorvragen om erachter te komen wat er aan de hand is, maar dat uitzoekwerk vind ik juist leuk.”

Hoewel Germas het eerste aanspreekpunt voor de helpdesk is, denken ook werkgever Johan Oosterheert en zijn broer Martin (die ook in het bedrijf werkt) mee over oplossingen. “We doen het steeds met z’n allen”, zegt Johan. “Germas wordt niet aan zijn lot overgelaten.”

Overzicht

Alles wat Germas doet, houdt hij bij in een logboek. “Op vrijdag werk ik aan een speciaal project. Dat betekent dat ik op donderdag klussen afrond en dat ik die dinsdag weer kan oppakken. Daardoor heb ik overzicht en dat is voor mij belangrijk.” Hij is duidelijk op zijn plek bij Oosterheert. “Er zijn steeds nieuwe uitdagingen, de ontwikkelingen staan nooit stil. En we leren hier ook van elkaar, dat vind ik leuk.”

Financiële kerncijfers

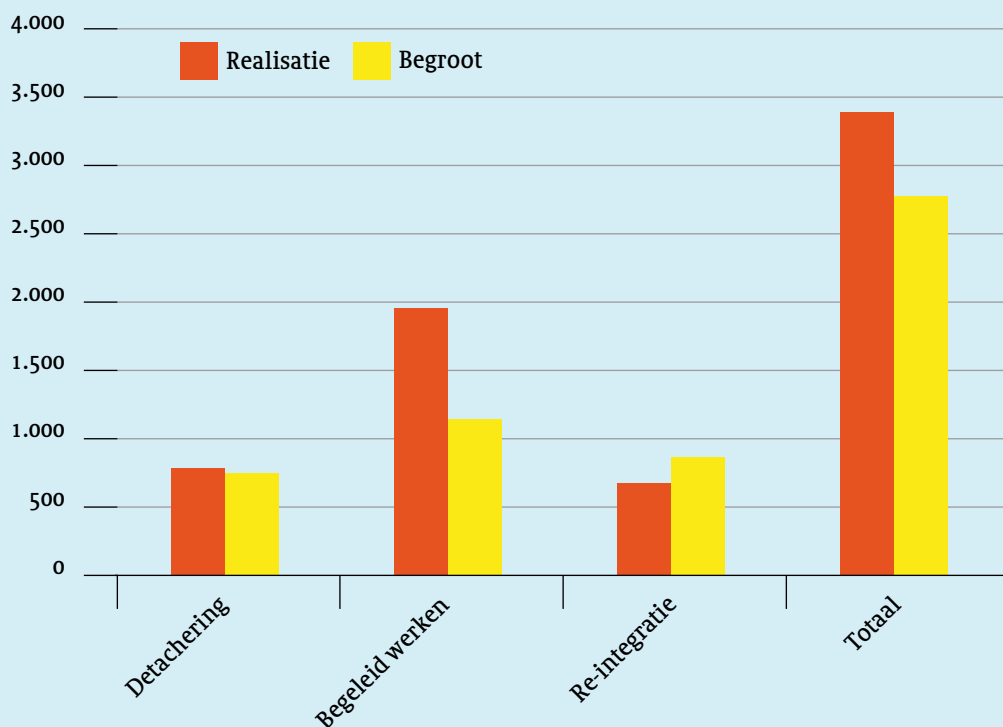
Bedragen zijn vermeld in duizenden euro's

	2010	2009	2008
Opbrengsten	3.373	2.787	2.408
Directe kosten	<u>1.235</u>	<u>1.058</u>	<u>772</u>
Saldo opbrengsten -/- directe kosten	2.138	1.729	1.636
Bedrijfskosten	<u>1.327</u>	<u>1.135</u>	<u>1.026</u>
Resultaat*	<u><u>811</u></u>	<u><u>594</u></u>	<u><u>610</u></u>

* Als 100% dochteronderneming van het werkleerbedrijf Novatec, is het resultaat toegevoegd aan de exploitatie van Novatec

Specificatie bedrijfsopbrengsten

Bedragen zijn vermeld in duizenden euro's



De blik vooruit

In 2010 kondigde het kabinet de nieuwe wettelijke regeling voor de onderkant van de arbeidsmarkt aan. NovaWork ziet kansen in het samenvoegen van WWB, Wajong, en WSW. De werkgever biedt de werknemer een contract en ontvangt loonkostensubsidie voor de ontbrekende arbeidsproductiviteit. Prachtig! Het is goed als mensen hun eigen inkomen verdienen. Wel is het in onze ogen belangrijk dat het geboden inkomen voldoende prikkelt om aan de slag te gaan. Volgens het kabinetsvoorstel krijgen nieuwe medewerkers maximaal 110% van het minimumloon. Het is maar de vraag of dit voldoende stimuleert.

Dat er bezuinigd moet worden, is helder. Ook wij kijken op allerlei manieren hoe wij ons steentje bij kunnen dragen. Bij alle bezuinigingsmaatregelen blijft het belangrijk om gebruik te maken van de arbeidscapaciteit van mensen die aan de kant staan. Iedereen heeft recht op een uitkering, maar tegelijkertijd mag van iedereen inzet gevraagd worden op het gebied van maatschappelijke dienstverlening. Dat is ook de kerngedachte achter het Sociaal Uitzendbureau. In maart 2011 gaan we van start met deze samenwerking tussen ISD Noordenkwartier en NovaWork.

Door de nieuwe wet komt het hele werkveld rondom WBB, Wajong en WSW in beweging. Het ziet er naar uit dat steeds meer taken naar gemeenten zullen gaan. Dat zal zeker gevolgen hebben voor de organisatie van de uitvoering. NovaWork maakt deel uit van een intergemeentelijke stuurgroep die de ontwikkelingen op dit gebied onderzoekt.

Vanwege bezuinigingen stopt het UWV met de financiering van trajecten voor mensen met een Wajong-uitkering. Met de gemeenten Grootegast, Leek, Marum, Noordenveld en Zuidhorn hebben we afgesproken dat Wajongers bij NovaWork in traject blijven en dat we dit samen met de gemeenten zullen financieren.

Voorjaar 2011 hopen we onze zoektocht naar nieuwe leden voor de Raad van Commissarissen af te ronden. Wij beschouwen de commissarissen ook als ambassadeurs die zich sterk maken voor de externe plaatsing van medewerkers. Daarom zoeken we onze nieuwe commissarissen vooral onder vertegenwoordigers van het (regionale) bedrijfsleven. We hebben er alle vertrouwen in dat dit gaat lukken.

Jacqueline Dirksen, Jan Talens
Directie NovaWork

Colofon

Uitgave

NovaWork BV

Fotografie

Alfred Oosterman

Tekst

Elke Beekman/Bureau Binnenwerk, Emmen

Ontwerp & vormgeving

Koos Staal & Geja Duiker, Haren

Prepress en druk

Grafische Industrie De Marne, Leens

