



# NovaWork

## Begeleid werken

### Werkgevers

## Wat is begeleid werken?

Begeleid werken is een methode waarmee NovaWork de integratie van mensen met een beperking op de arbeidsmarkt bevordert. De methode stelt u als werkgever in staat om maatschappelijk verantwoord te ondernemen zonder dat u financiële risico's loopt.

Kiest u voor begeleid werken, dan sluit u een arbeidscontract met een werknemer met een arbeidshandicap. Hierdoor kunt u aanspraak maken op een loonkostensubsidie en een 'no riskpolis'.

Om het succes te vergroten, zorgt een jobcoach van NovaWork voor begeleiding van de werknemer op de werkvloer.

Gaat u met NovaWork in zee gaat, dan voldoet u aan de voorwaarden van het sociaal akkoord.

Wat zijn de voordelen?

- >> U krijgt een gemotiveerde, vakkundige werknemer die graag bij u aan de slag wil.
- >> Door iemand met een arbeidsbeperking in dienst te nemen, geeft u uw bedrijf een sociaal gezicht.
- >> U maakt tijdens de proefperiode kosteloos kennis met de werknemer.
- >> De loonkostensubsidie wordt bepaald op basis van de vastgestelde arbeidsproductiviteit van de werknemer.
- >> U loopt geen financieel risico bij ziekte en arbeidsongeschiktheid (no riskpolis).
- >> NovaWork betaalt de kosten voor een eventuele aanpassing van de werkplek.
- >> De jobcoach van NovaWork zorgt voor kosteloze begeleiding, afgestemd op uw behoefte en die van de werknemer.

## Hoe werkt het?

### Proefperiode

Na een kennismakingsgesprek met een kandidaat kunt u besluiten tot een proefplaatsing. Twee tot vier weken lang hebben u en de werknemer de gelegenheid elkaar beter te leren kennen.

Als de proefperiode goed verloopt, verstrekt u de werknemer een arbeidscontract en gaat u een overeenkomst aan met NovaWork.

### Loonkostensubsidie

In overleg met u wordt de arbeidsproductiviteit van de werknemer vastgesteld. Op basis daarvan wordt bepaald voor hoeveel loonkostensubsidie u in aanmerking komt. De loonkostensubsidie wordt berekend op basis van het brutoloon vermeerderd met de werkgeverslasten.

U ontvangt de subsidie nadat u een loonstrook naar NovaWork heeft gestuurd.

### No riskpolis

Bij ziekte heeft u geen doorbetalingsplicht. Het UWV neemt dit van u over. Als uw werknemer arbeidsongeschikt raakt, meldt u dit bij het UWV. Mocht het toch niet goed klikken met de werknemer, dan kan het arbeidscontact worden ontbonden. De werknemer heeft een terugkeergarantie en kan weer terecht bij NovaWork.

### Begeleiding

De jobcoach van NovaWork bekijkt samen met u en uw werknemer op welke manier het werk zo goed mogelijk kan worden gedaan.

Een medewerker van uw bedrijf treedt op als mentor en zorgt voor aansturing van de werknemer op de werkvloer.

De jobcoach komt zo vaak langs als nodig is en werkt mee op de werkvloer als daar aanleiding toe is. De begeleiding van de jobcoach is kosteloos en loopt door zo lang als nodig is.

Wilt u meer weten of  
vrijblijvend kennismaken?  
Wij zijn u graag van dienst!

### Contact

0594 28 37 04

[info@novawork.nl](mailto:info@novawork.nl)

[www.novawork.nl](http://www.novawork.nl)

Feithsweg 4 Tolbert