



NovaWork

Arbeidsdeskundig onderzoek

Opdrachtgevers

Wat is arbeidsdeskundig onderzoek?

Een arbeidsdeskundig onderzoek verschaft helderheid als een werknemer (langdurig) ziek is. De bedrijfsarts geeft de belastbaarheid van de werknemer aan. De arbeidsdeskundige vertaalt dit concreet naar de functie en taken van de werknemer. Het arbeidsdeskundig onderzoek geeft antwoord op vragen als: kan uw werknemer weer aan de slag? Zo ja, kan dat binnen de huidige functie/eigen bedrijf? Waar moet u als werkgever rekening mee houden?

Weer duurzaam aan het werk

In het onderzoek worden de mogelijkheden onderzocht om de werknemer weer duurzaam aan het werk te krijgen. Dat kan op verschillende manieren:

- >> De werknemer re-integreert in zijn of haar huidige functie. Als daarvoor aanpassingen nodig zijn, brengen we die in kaart.
- >> Lukt re-integratie in de huidige functie niet, dan onderzoeken we welk ander werk binnen het bedrijf hij/zij zou kunnen doen.
- >> Als er geen ander werk binnen het bedrijf is, onderzoeken we de mogelijkheden om de werknemer naar een andere werkgever te begeleiden.
- >> Blijkt dit laatste niet reëel, dan adviseren we over het vervolgtraject.

Onderzoeksactiviteiten

De arbeidsdeskundige geeft een advies op basis van:

- >> Dossieronderzoek
- >> Gesprek met werkgever
- >> Gesprek met werknemer
- >> Overleg met de bedrijfsarts
- >> Eventueel een werkplekbezoek

De arbeidsdeskundige is een onafhankelijke deskundige binnen het kader van mens, werk en inkomen.

Hoe werkt het?

Rapportage

Op basis van de informatie die het onderzoek oplevert, stelt de arbeidsdeskundige een rapportage op. De rapportage brengt niet alleen de belastbaarheid van de werknemer in beeld, maar ook de eisen die het werk en de werkplek aan hem of haar stellen. Door dit tegen elkaar af te wegen, komt de arbeidsdeskundige tot een gewogen advies over in hoeverre werknemer, werk en werkplek bij elkaar passen.

Wanneer is arbeidsdeskundig onderzoek zinvol?

- >> Als werkgever en werknemer niet weten of en hoe de werknemer met de huidige beperkingen weer aan het werk kan.
- >> Als de werknemer nog wel aan het werk is, maar het werk te zwaar voor hem of haar lijkt te zijn.
- >> Als duidelijk is dat het verloop van de re-integratie niet voldoet aan de eerdere verwachtingen.
- >> Bij de eerstejaarsevaluatie in het kader van de Wet verbetering poortwachter.

Wet verbetering poortwachter

Om het aantal werknemers dat langdurig ziek is terug te dringen, is de Wet verbetering poortwachter ingesteld. Het uitgangspunt hierbij is dat snel en effectief ingrijpen het verzuim korter maakt. De arbeidsdeskundige wordt veelal ingeschakeld binnen het proces Wet verbetering poortwachter.

Hoe lang duurt arbeidsdeskundig onderzoek?

Een arbeidsdeskundig onderzoek duurt maximaal 3 weken.

Wilt u meer weten of
vrijblijvend kennismaken?
Wij zijn u graag van dienst!

Contact

0594 28 37 00

info@novawork.nl

www.novawork.nl

Feithsweg 4 Tolbert