

NovaWork

Aan de slag op de arbeidsmarkt in zes stappen

Werkgevers en opdrachtgevers

Iedereen doet mee!

NovaWork helpt mensen met een forse afstand tot de arbeidsmarkt op de zoektocht naar zinvol en passend werk. Dat doen we door ondersteuning van de cliënt op weg naar werk, door te bemiddelen tussen cliënt en (potentiële) werkgevers en door het coachen van onze cliënten. Een groot deel van onze doelgroep heeft een indicatie voor de Sociale Werkvoorziening (SW), een kleiner deel is jonggehandicapt en heeft een Wajonguitkering.

Duurzame werkplek

We willen zoveel mogelijk mensen in de gemeenten Grootegast, Leek, Marum, Noordenveld en Zuidhorn aan een duurzame werkplek buiten het SW-bedrijf helpen. Deze 'beweging van binnen naar buiten' is onze belangrijkste opdracht. Het SW-bedrijf biedt beschermde werkplekken en is voor sommige werknemers het hoogst haalbare. Voor een andere, grotere groep werknemers is het SW-bedrijf een ideale opstap naar een baan op de arbeidsmarkt. We werken dan ook nauw samen met het werkleerbedrijf Novatec.

De 'beweging van binnen naar buiten' sluit naadloos aan bij het doel van de Participatiewet: mensen met een arbeidsbeperking uit de Wajong, Wsw en Wwb werk laten vinden op de reguliere arbeidsmarkt. Het motto is Werken naar Vermogen; iedereen doet mee, moet meedoen en mag ook meedoen. Het gaat om het maximaal benutten van het arbeidsvermogen van de werknemer. Werken met de loonwaarde die je hebt, dat is de toekomst!

De Participatiewet gaat uit van eigen kracht en verantwoordelijkheid. NovaWork werkt op basis van de Vrijbaan Empowerment Methode. Empowerment is gericht op versterking van het persoonlijk functioneren, bijvoorbeeld op het gebied van motivatie, zelfvertrouwen en eigenwaarde. We stimuleren mensen om hun eigen kracht te ontdekken, daarop te vertrouwen en hun verantwoordelijkheid te nemen.

Focus op mogelijkheden

Bij ons tellen de mogelijkheden, niet de beperkingen. Door te benadrukken wat mensen wel kunnen, groeit hun zelfvertrouwen en gevoel van eigenwaarde. Wsw-werknemers en Wajongers weten immers zelf vaak maar al te goed wat hun beperkingen zijn. Door de focus te richten op wat wél kan, en minder accent te leggen op belemmeringen, wordt een werkplek op de arbeidsmarkt voor deze doelgroep mogelijk.

NovaWork werkt met het diagnose-systeem van CompetenSYS. CompetenSYS is één van de marktleiders op het gebied van diagnostiek in de sociale zekerheid voor gemeenten, UWV en SW-bedrijven. Met een screening onderzoeken we de mogelijkheden, talenten en kansen van cliënten om aan de slag te gaan op de arbeidsmarkt. Hierdoor is duidelijk wat hun uitgangspositie is: maken ze kans op een werkplek 'buiten' het SW-bedrijf, welk werk is geschikt, welke begeleiding is wenselijk en wat zijn de ontwikkelingsmogelijkheden.

Investeren in ontwikkeling

Om ervoor te zorgen dat mensen succesvol aan de slag gaan bij een werkgever, is een goede voorbereiding erg belangrijk. Iemand die jarenlang in een SW-bedrijf heeft gewerkt, moet zich immers ook op de reguliere arbeidsmarkt staande kunnen houden. Vanuit de screening zetten we per cliënt een traject competentiegericht ontwikkelen in om de stap naar de arbeidsmarkt te maken. We investeren in begeleiding, ontwikkeling en scholing in de nieuwe baan, zodat de cliënt duurzaam aan het werk blijft.

In het traject naar de arbeidsmarkt zetten we het individuele portfolio als rode draad in. In het portfolio verzamelt de cliënt bewijsstukken die aantonen dat hij of zij de werknemersvaardigheden beheerst die nodig zijn voor een baan. Het is in feite het verhaal van iemands 'levensloopbaan' en daarom eigenlijk nooit af. Het portfolio kan iedere keer met een nieuwe ervaring aangevuld worden, zoals het behalen van een diploma Arbeidsmarktgekwalificeerd assistent (AKA MBO-1) of het Ervaringscertificaat (EVC).

Marktgericht en innovatief

Alleen kan NovaWork niet voor passende werkplekken zorgen, hoe goed we de mensen op weg naar werk ook hebben gescreend en hoe helder ons zicht op de markt ook is. Voorwaarde voor succes is dat werkgevers met ons samen willen werken. Werkgevers, die maatschappelijk gezien hun steentje willen bijdragen en die ook de flexibiliteit en het financiële voordeel van ons aanbod zien. Om die werkgevers te vinden, werken we marktgericht en innovatief. De markt bepaalt immers in belangrijke mate waar de kansen liggen. We bedenken oplossingen die inspelen op de behoefte van de markt en we brengen vraag en aanbod dicht bij elkaar. Waar mogelijk prikkelen we werkgevers in de regio, bijvoorbeeld door afspraken te maken over het aanstellen van meer mensen met een arbeidsbeperking. Naast Werk(ver)Delen maken we ook gebruik van social return, banen uit het sociaal akkoord of *package deals* met bedrijven en gemeenten rond vergunningverlening.

Wij ondersteunen de werkgever met krachtige, vraaggerichte arrangementen en flexibele oplossingen die risico's beperken. Hiervoor kunnen we een breed palet aan arrangementen van financiële prikkels inzetten, zoals loonkostensubsidie, loondispensatie en no-riskpolis tot aan het moment van detachering en begeleid werken. Onze medewerkers beschikken over de juiste deskundigheid om in overleg met de werkgever een passend arrangement per cliënt in te zetten. Ook is het 'ontzorgen' van werkgevers een belangrijke pijler van onze dienstverlening. Voorbeelden hiervan zijn het verzorgen van aanvragen loondispensatie en no-riskpolis.

Op weg naar de arbeidsmarkt

NovaWork heeft veel kennis, ervaring en affiniteit met bemiddeling van mensen met een arbeidsbeperking naar een baan op de arbeidsmarkt. Dit is een vak apart en gezien de resultaten kunnen we trots zijn op ons werk.

Die resultaten bereiken we in nauwe samenwerking met het werkleerbedrijf en door de inzet van gespecialiseerde teams voor de uitvoering van onze diensten. We hebben teams voor:

- >> Diagnose
- >> Training & Ontwikkeling
- >> Acquisitie & Matching
- >> Coaching & Loonwaardebepaling

De zes stappen

NovaWork levert maatwerk door een stapsgewijze aanpak. Voorop staat een zorgvuldige beoordeling van de individuele mogelijkheden van de cliënt. We starten het traject dan ook met een diagnose op maat. Een korte diagnose waar mogelijk, een uitgebreide diagnose als het nodig is. De stappen:

1. Screening
2. Talent in Kaart
3. Werken aan Werk
4. Sterk naar Werk
5. Jobcoaching
6. Werkcoaching



>>

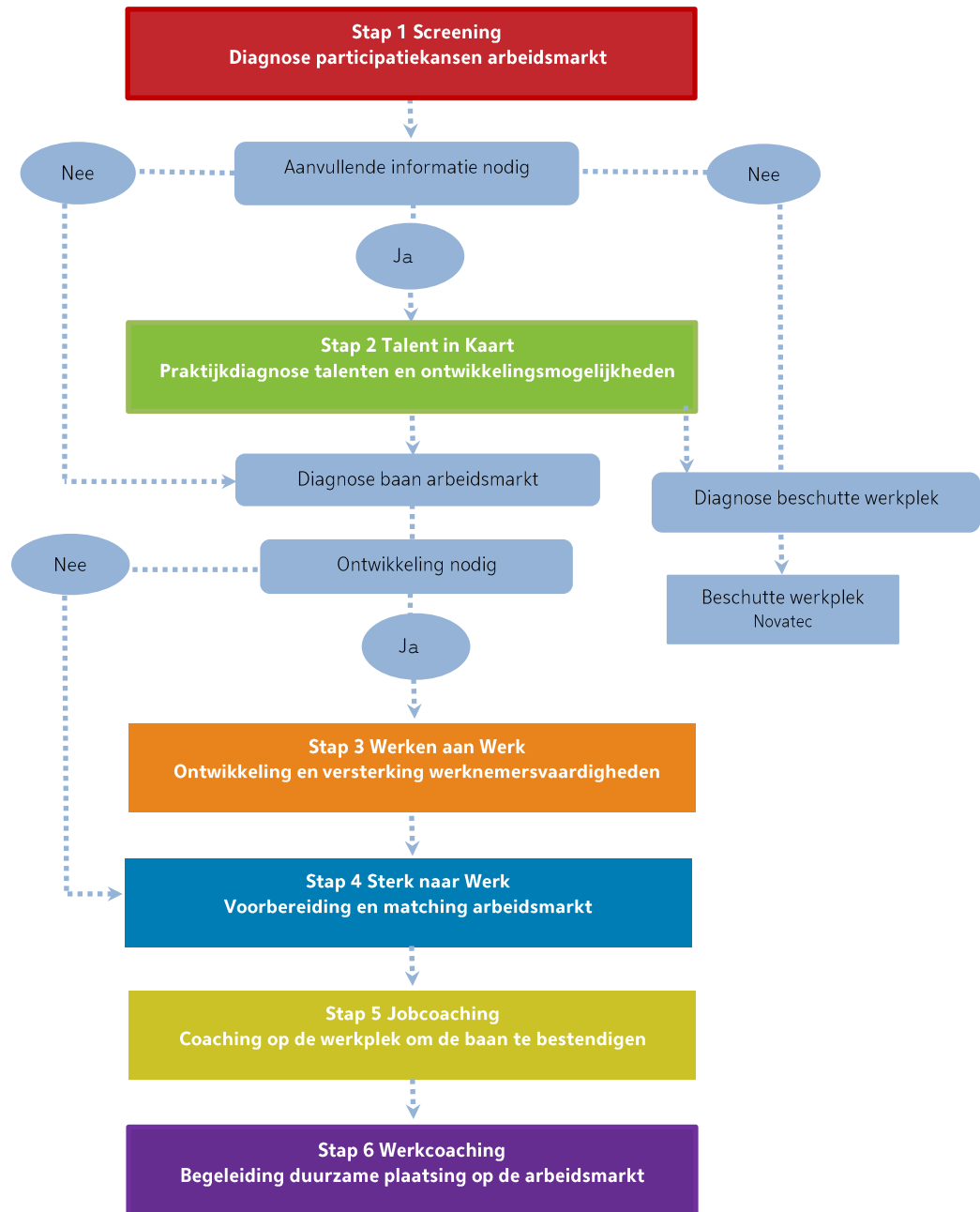
Diensten, stappen en instrumenten

Bij elke stap zetten we arbeidsmarktgerichte instrumenten in die nodig zijn voor het individuele traject naar werk. De instrumenten sluiten aan bij de Empowerment Methode en het niveau arbeidsmarktgekwalificeerd assistent.

Diensten	Stappen	Doelen	Instrumenten
Diagnose	1. Screening	Diagnose participatiekansen op de arbeidsmarkt	dossieronderzoek inventarisatie competenties onderzoek werk- en denkniveau diagnose arbeidsmogelijkheden ontwikkeladvies en rapportage
Diagnose	2. Talent in Kaart	Praktijkdiagnose talenten en ontwikkelingsmogelijkheden	werkplek werkleerbedrijf workshop introductie en zelforiëntatie workshop assessment workshop beroepsbeeld verbreding test empowerment test Nederlandse taal en rekenen test multicultureel werk/denkkniveau test beroepenoriëntatie observatie op de werkplek portfolio en rapportage
Training & Ontwikkeling	3. Werken aan Werk	Ontwikkeling en versterking werknemersvaardigheden	workshop vacature herkennen workshop jezelf presenteren workshop sollicitatievaardigheden interactieve e-learning programma's ontwikkelopdrachten op de werkplek Goldsteintraining
Acquisitie & Matching	4. Sterk naar Werk	Vorbereiding en matching arbeidsmarkt	terugkom workshops bemiddelingsprogramma's
Coaching & Loonwaardebepaling	5. Jobcoaching	Coaching op de werkplek om de baan te bestendigen	(proef)plaatsing arbeidsmarkt coaching op de werkplek loonwaardebepaling arbeidsdeskundig onderzoek ontzorging werkgever risico-inventarisatie werkplek vakgerichte scholing
Coaching & Loonwaardebepaling	6. Werkcoaching	Begeleiding t.b.v. duurzame plaatsing op de arbeidsmarkt	duurzame plaatsing arbeidsmarkt coaching op afstand competentiegesprek

Kortste weg naar een baan

Onze focus ligt op de kortste weg naar een baan op de arbeidsmarkt. We zetten alleen die stappen die nodig zijn om het gestelde doel te bereiken. De stapsgewijze opzet zorgt voor doelgerichte maatwerktrajecten, met als uitgangspunten de eigen kracht en eigen verantwoordelijkheid van de cliënt.



**Wilt u meer weten of
vrijblijvend kennismaken?
Wij zijn u graag van dienst!**

Contact

0594 28 37 00

info@novawork.nl

www.novawork.nl

Feithsweg 4 Tolbert